



WYRÓWNANIE DODATKÓW KWOTOWYCH

Jak często zdarza się, że dodatki przysługujące zatrudnionemu zmieniają się i to z działaniem wstecznym? Niezbędne wówczas wyrównania wypłaconego wynagrodzenia bywają uciążliwe.

W one4all HR dostępny jest wygodny mechanizm *Zbiorczej aktualizacji dodatków* do automatycznego wyrównania i bieżącego naliczania dodatków w nowej kwocie. Narzędzie pozwala zmienić jeden lub wiele składników indywidualnych dodatków, tak dla jednego, jak i dla większej liczby pracowników. Efektem będzie gotowa lista wyrównań.

Funkcjonalność dba o bezpieczeństwo i poprawność wyrównań - pozwala zmieniać składniki indywidualne aktualne w dniu szukanej daty oraz po niej, nie pozwoli natomiast zmodyfikować tych, które zostały przed tą datą zamknięte.

Wygenerowaną listę wyrównań obsługuje się jak standardową listę płac — można ją przeliczyć, skorygować, zatwierdzić oraz przekazać do arkusza księgowego. Mechanizm wyrównań nie wyklucza możliwości zastosowania korekty ręcznej.

TO WYGODNE, SZYBKIE I W PEŁNI ZAUTOMATYZOWANE.

NOWOŚĆ W PORTALU PRACOWNICZYM HR4ALL

- Nowa funkcja: Możliwość edycji rejestru czasu pracy przez przełożonego.
- Zapewnia łatwe i intuicyjne przeglądanie i edycję kart czasu pracy zespołu.
- Wszystko w jednym miejscu i pod stałą kontrolą!

DLACZEGO ONE4ALL HR I MICROSOFT DYNAMICS 365?

Niełatwo jest wybrać optymalny system kadrowo-płacowy spośród wielu dostępnych na rynku. Jak porównać ich funkcjonalności i zidentyfikować różnice?

Oto przegląd wybranych przewag systemu kadrowo-płacowego one4all HR, opartego na Microsoft Dynamics 365, nad innymi — punkt po punkcie, w prostym zestawieniu.

ZAGADNIENIE	✓ ONE4ALL HR I DYNAMICS 365	✗ INNE SYSTEMY
Interfejs użytkownika (UX/UI), mobilność	Spójny, nowoczesny interfejs.	Architektura okienkowa.
Portal Pracownika	Wbudowany w system, z dostępem do pasków płacowych, planów szkoleń, ocen okresowych, wniosków pracowniczych, limitów nieobecności i wielu innych. Z dowolnego urządzenia i miejsca.	Portal pracowniczy funkcjonuje jako zewnętrzna, dobudowana aplikacja.
Raportowanie	Wbudowany Power BI, raporty w czasie rzeczywistym.	Statyczne zestawienia, standardowy eksport danych do plików o ustalonym formacie (XLS, CSV, PDF).
Narzędzia Low-Code	Możliwość tworzenia własnych automatyzacji.	Wymaga interwencji programisty bazy SQL.
Praca na wielu oknach	Obsługa wielu kart w przeglądarce.	Ograniczona praca wielooknowa — zamknięcie głównego okna potrafi przerwać procesy.
Wersjonowanie danych	Praca na tym samym zestawie danych w chmurze.	Każdy dział pobiera dane do własnego arkusza Excel, filtruje po swojemu i tworzy własne kalkulacje.

ZAGADNIENIE	✓ ONE4ALL HR i DYNAMICS 365	✗ INNE SYSTEMY
Raportowanie „ad hoc”	Możliwość szybkiego utworzenia nowego raportu w Power BI.	Stworzenie nowego, niestandardowego zestawienia wymaga wiedzy o strukturze tabel lub zaangażowania działu IT do napisania dedykowanego zapytania SQL.
Automatyzacja i AI	Copilot – podpowiedzi i generowanie pism.	W systemie nie występują mechanizmy sztucznej inteligencji.
Wdrażanie poprawek systemowych	System aktualizuje się automatycznie.	Aktualizacja do nowej wersji (np. obsługa KSeF) wymaga zaangażowania administratorów baz danych; brak aktualizacji w terminie blokuje kluczowe procesy.
Korekty płacowe	Automatyczne przeliczanie korekt (np. zmiana warunków zatrudnienia wstecz).	Ręczne wprowadzanie składników korygujących.
Zarządzanie bazą danych	Automatyczne kopie zapasowe i aktualizacje zabezpieczeń.	Ręczne monitorowanie wydajności i zarządzanie przestrzenią tabel.
Integracja z Microsoft 365	Realizacja procesów bezpośrednio z poziomu Outlook, Teams czy Excel.	Wymiana informacji wymaga ręcznego pobrania pliku, zapisania go na dysku i ręcznego załączenia do maila.
Naliczanie wynagrodzeń	Naliczanie list płac z możliwością weryfikacji powiązań każdego składnika, czasu pracy oraz zależności między poszczególnymi naliczeniami.	Ograniczona, mniej szczegółowa kontrola powiązań między składnikami.
Listy wyrównań	Listy wyrównań na wielu poziomach.	Zmiana wyłącznie przez korektę lub anulowanie listy płac (nieodwracalne).

ZAGADNIENIE	✓ ONE4ALL HR I DYNAMICS 365	✗ INNE SYSTEMY
Wydruki	Wiele rodzajów wydruków i ich parametryzacja – zdecydowanie bardziej funkcjonalne.	Ograniczona możliwość wydruków; pliki „drukowane” do edycji w DOCX z polami tekstowymi, ograniczona edycja po eksporcie.
Umowy cywilnoprawne	Parametry płacowe umów cywilnoprawnych.	Zastosowanie stawki 32% podatku wymaga ustawienia umowy jako dodatku z parametrami podatkowymi i naliczania na liście również jako dodatek.
Obszary robocze (HC365)	Wygodny podgląd aktualnych działań w jednym miejscu – kończące się terminy umów i badań, zgłoszenia do ZUS czy rachunki (przejrzyste niebieskie kafelki).	Możliwość podpięcia alertów i powiadomień jedynie w pewnych obszarach.
Wiele zatrudnień jednego pracownika	Jeden numer pracownika przypisany do kilku zatrudnień (UoP i UCP) – szczegółowe śledzenie zmian w historii, łatwiejsze zarządzanie umowami i raportowanie.	Historia umów widziana w kartotece jako zapisy historyczne, bez przypisania numeru zatrudnienia.
Wykresy i raporty	Analizy statystyczne z wykorzystaniem wykresów graficznych; przejrzysta wizualizacja danych w wybranych zakresach (dział, funkcja, wiek itp.).	Brak wykresów graficznych.
Kursy i szkolenia	Tworzenie szkoleń i kursów, planowanie kosztów, przypisywanie kwalifikacji i uprawnień użytkownikom po ich zakończeniu.	Brak możliwości tworzenia i rozbicia szkoleń na poszczególne osoby.
Dostęp do aplikacji	Każda osoba z uprawnieniami ma dostęp do systemu.	Konieczność zakupienia określonej liczby licencji; gdy moduł jest zajęty przez jedną osobę, druga nie może na nim pracować.

FORMULARZE ZUS

- Nowość: formularz ZUS OL-10 - wywiad zawodowy.
- Służy on do szczegółowego opisanie przez pracodawcę warunków pracy, obowiązków oraz czynników szkodliwych na stanowisku.
- To niezbędny załącznik do wniosku o rentę z tytułu niezdolności do pracy lub o świadczenie rehabilitacyjne, umożliwiające lekarzowi orzecznikowi ZUS ocenę wpływu pracy na stan zdrowia.

- Wszystkie dane, niezbędne do wygenerowania formularza OL-10, dostępne są bezpośrednio w systemie, w jednym miejscu.

STAŻ PRACY WEDŁUG NOWYCH ZASAD (OD 2026)

- Funkcjonalność działa także w kontekście umowy zlecenia jako pierwszej pracy.
- W wielu systemach kadrowo-płacowych taki przypadek jest problematyczny.
- W one4all HR obsługiwany jest on bez przeszkód.



ZAOBSERWUJ NAS I BĄDŹ NA BIEŻĄCO Z NOWOŚCIAMI I WYDARZENIAMI EDUKACYJNYMI W OBSZARZE KADR I PŁAC

