



ZMIANY PRAWNE 2026

Jawność wynagrodzeń? Struktura wynagrodzenia daje szybki podgląd danych płacowych w formie podsumowań lub atrakcyjnych wykresów. To narzędzie ułatwia spełnienie nowych wymogów dot. jawności wynagrodzeń, pozwalając prezentować informacje w sposób przejrzysty i zgodny z najnowszymi regulacjami prawnymi.

Staż pracy po nowemu? Moduł one4all HR zapewnia zgodność z nowymi przepisami, obowiązującymi od 2026 r., uwzględniając w stażu pracy okresy wykonywania umów zlecenia, agencyjnych oraz działalności gospodarczej.

DEKLARACJE ZUS

- Generowanie interaktywnego dokumentu ERP-7 (PDF), automatycznie uzupełnionego danymi z systemu. I to w kilka sekund! Dzięki temu przygotowanie tego niezbędnego m.in. do ustalenia wysokości świadczeń emerytalnych i rentowych zaświadczenia jest nie tylko znacznie szybsze, ale także bezbłędne.

- Automatyczne generowanie dokumentu Z-3, co znacząco przyspiesza i usprawnia przygotowanie dokumentacji wymaganej przez ZUS do celów zasiłkowych.

E-TECZKA

- Od teraz pracownik ma natychmiastowy, wygodny (w tym mobilny), dostęp do swoich dokumentów w e-Teczce prosto z Portalu Pracownika.

KADRY

- Możliwość rejestrowania stopnia wojskowego pracownika. Dane te są widoczne w historii zatrudnienia i mogą być wykorzystywane w raportach i procesach kadrowych.
- Ewidencja legitymacji służbowej pracownika w specjalnej sekcji i możliwe wykorzystanie tych danych w raportach i procesach identyfikacji.

CZAS PRACY

- Zarejestrowane nieobecności prezentowane są teraz nie tylko w dniach kalendarzowych, ale również w dniach roboczych - dla jeszcze klarowniejszego i bardziej praktycznego wglądu w absencje pracownika.

PPK

- Podgląd pobranych składek PPK bezpośrednio z poziomu Portalu Pracownika - przejrzyste, wygodnie, dostępne.

POŻYCZKI

- Możliwość prezentowania pożyczki na pasku płacowym dopiero po jej zatwierdzeniu i pełnym przeprocesowaniu - większa przejrzystość, mniej pomyłek, pełna kontrola danych.
- Możliwość podglądu szczegółów pożyczki - w tym listy żyrantów i harmonogramu spłaty - bezpośrednio z poziomu aplikacji mobilnej. Wygodnie, z dowolnego miejsca i urządzenia.

BHP

- Przypisanie kodu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze bezpośrednio do stanowiska - szybsze generowanie ZUS ZSWA, również w oparciu o okresy nieskładkowe.



ZFŚS

- Raport świadczeń socjalnych prezentujący zestawienie wypłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w wybranym okresie, w tym dofinansowania do wypoczynku, zapomogi i inne. Pozwala szybko przeanalizować wysokość i strukturę przyznanych świadczeń w podziale na pracowników i typy wsparcia.
- Raport progów przychodów na podstawie oświadczeń, zbierający i analizujący progi przychodowe wynikające

ze złożonych przez pracowników oświadczeń o sytuacji materialnej i życiowej. Dostarcza statystyki niezbędne do kwalifikowania świadczeń socjalnych oraz oceny stopnia uprawnienia do wsparcia z ZFŚS.

WYNAGRODZENIA

- Pełna kontrola nad wypłatami po zmarłym pracowniku: automatyczny podział wynagrodzeń, generowanie przelewów oraz raportowanie uprawnionych w jednym narzędziu.

- Ewidencja funkcji - uwzględnienie pełnionych przez pracownika funkcji w strukturze organizacyjnej, co ułatwia właściwe przypisanie ról i odpowiedzialności. Jeżeli dana funkcja wiąże się z dodatkiem funkcyjnym, system automatycznie przenosi odpowiedni składnik wynagrodzenia.



KSIĘGOWANIA

- Księgowania list płac oparte są na strukturach reguł zaawansowanych, które pilnują poprawności kont - np. uniemożliwiają łączenie niezgodnych segmentów planu kont. Dzięki temu każda operacja trafia na właściwe konta zgodnie z polityką rachunkowości organizacji.
- Standard Dynamics 365 automatycznie sprawdza dozwolone kombinacje segmentów, eliminując błędne lub niezgodne ze schematem księgowania konfiguracje. Pozwala to uniknąć korekt oraz zapewnia pełną integralność danych finansowych.
- Księgowania wykonywane w module one4all korzystają ze standardowych definicji księgowych Dynamics 365, więc nie wymagają utrzymywania osobnych planów kont czy mapowań. Całość pozostaje w jednym, centralnym modelu rachunkowym.
- System wspiera alokację kosztów według zdefiniowanych warunków i proporcji - od centrów kosztów po projekty i jednostki organizacyjne. Umożliwia to precyzyjne rozdzielanie kosztów płacowych zgodnie ze specyfiką działalności.
- Raport "Analityka zaksięgowanych list" prezentuje dekretacje zaksięgowanych list płac w ujęciu zbiorczym, umożliwiając szybszą analizę kosztów według kont syntetycznych czy kont analitycznych. Ułatwia kontrolę poprawności księgowania i alokacji bez potrzeby przeglądania pojedynczych zapisów.



FUNKCJE TECHNICZNE

- Model bezpieczeństwa oparty na rolach pozwala precyzyjnie zarządzać dostępami do funkcji i danych. Użytkownicy widzą wyłącznie informacje adekwatne do swojej roli operacyjnej.
- Przetwarzanie wsadowe pozwala automatyzować zadania i generować np. raporty w tle, bez angażowania użytkownika. Gotowe wydruki trafiają automatycznie do archiwum dokumentów, zapewniając pełną kontrolę i historię operacji.
- Standard wspiera wielofirmowość i struktury wielooddziałowe. Umożliwia centralne zarządzanie politykami i danymi. Procesy mogą być wykonywane globalnie, lokalnie lub w trybie mieszanym.
- Dynamics 365 standardowo współpracuje z Power BI, oferując gotowe struktury danych i szybkie tworzenie dashboardów. Dane biznesowe prezentowane są w czasie zbliżonym do rzeczywistego, wspierając dynamiczne decyzje.





FUNKCJONALNOŚCI DLA INSTYTUCJI PUBLICZNYCH I EDUKACYJNYCH

Poznaj te nowości w module kadrowo-płacowym one4all HR, które w sposób szczególny uwzględniają potrzeby jednostek samorządowych, miast i szkół wyższych.

WYNAGRODZENIA

- Wybór kategorii zaszeregowania bezpośrednio przy danych o zatrudnieniu oraz sygnalizacja „warning”, gdy wynagrodzenie wykracza poza obowiązujące widełki płacowe. Funkcjonalność umożliwia także przypisanie kategorii zaszeregowania do konkretnego stanowiska, wspierając spójność polityki wynagrodzeń.
- Specjalny Fundusz Nagród - odrębny moduł, wspierający obsługę nagród finansowanych ze Specjalnego Funduszu Nagród, zgodnie z zasadami obowiązującymi w uczelniach wyższych. Umożliwia on generowanie propozycji nagród zarówno dla nauczycieli akademickich, jak i pracowników nienauczyielskich.

DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE

- Jego częściowa wypłata jest teraz dostępna również w sytuacjach, gdy projekt kończy się w trakcie roku - system automatycznie pozwala wypłacić należną część środków bez zbędnej zwłoki.



KADRY

- Wsteczne przeszeregowania zbiorcze - funkcjonalność umożliwia automatyczne i jednocześnie wprowadzanie wstecznych zmian wynagrodzeń dla wielu pracowników, z zachowaniem obowiązujących zasad płacowych i historii zmian. Mechanizm zapewnia pełną automatyzację korekt, w tym odpowiednie przeliczenie list płac. Dzięki temu proces podwyżek retroaktywnych staje się szybki, spójny i bezbłędny.
- Wyłączenie z limitu trzech umów terminowych - zatrudnienia nauczycieli akademickich mogą być oznaczone jako niestosowane do ogólnego limitu trzech umów na czas określony, zgodnie ze specyfiką prawa pracy w szkolnictwie wyższym.
- Odznaczenia pracownika - możliwość rejestrowania i prezentowania wszystkich przyznanych wyróżnień w dedykowanej sekcji "Informacje dodatkowe". Funkcjonalność uzupełniona o raport odznaczeń.
- Rejestrowanie informacji o mianowaniu nauczyciela akademickiego zgodnie ze ścieżką awansu obowiązującą w uczelniach wyższych. Dane te wspierają obsługę stanowisk dydaktycznych i naukowych oraz raportowanie wymagane przez instytucje nadzorujące.



ZAOBSEWUJ NAS I BĄDŹ NA BIEŻĄCO Z NOWOŚCIAMI I WYDARZENIAMI EDUKACYJNYMI W OBSZARZE KADR I PŁAC

